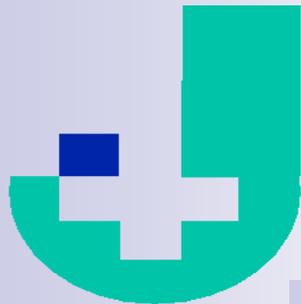


もっと輝く元気になる

女性活躍 in 熊本

2021年1月22日



医療法人社団 仁誠会

事務長 吉田美幸

医療法人社団 仁誠会 概要

創業 1981年(昭和56年)7月

事業内容 医療事業(主に透析)
介護事業
保育事業

拠点数

医療系	5事業所
訪問居宅系	4事業所
介護住宅系	4事業所
介護通所系	3事業所
保育施設	1事業所

各施設概要〔医療〕

	病床数	透析ベッド数	透析患者数 (登録数)
仁誠会クリニック 黒 髪	16	44	103
仁誠会クリニック 大 津	19	58	136
仁誠会クリニック 新屋敷	19	41	98
仁誠会クリニック ながみね	18	76	166
仁誠会クリニック 光の森	—	60	151

各施設概要〔介護〕

	入所床数	通所数	平均利用数
ケアセンター赤とんぼ (介護老人保健施設)	3F 50 4F 50	130	入所 84 通所 65.3
赤とんぼ黒髪(デイケア)	—	50	21.9
赤とんぼ黒髪 (有料老人ホーム)	20	—	19.0
赤とんぼ長嶺 (有料老人ホーム)	31	—	31
赤とんぼ長嶺 (小規模多機能)	9	15	13
赤とんぼ大津(デイケア)	—	30	10.3
赤とんぼ大津 (有料老人ホーム)	19	—	19.0

仁誠会 職種別職員数

医療

2021年1月1日現在

	医師	技士	看護師	看護助手	栄養	事務	運転手	育児休業・休職	計
クリニック	11	65	64	17	9	25	1	4	196
	(2)	(2)	(2)	(5)		(4)	(1)		(16)

※ () 非常勤再掲

仁誠会 職種別職員数

介護・赤とんぼ保育園・本部

2021年1月1日現在

	医師	薬剤師	看護師	カウンセラー	介護士	栄養	事務	運転手	理学療法士・作業療法士	健康運動指導士	相談	居宅	訪問介護	訪問看護	保育士	育児休業・休職	計
赤とんぼ	2 (1)	1	26 (4)		107 (27)	2	21 (1)	13 (10)	17	4	4	7	7 (4)	4		4	219 (48)
赤とんぼ 保育園															10 (5)		10 (5)
本 部	1			1			10 (1)									1	13 (1)

※ () 非常勤再掲

職員数他 男女比率

2021年1月1日現在

職員数 438名	男性 131名	女性 307名
	男女比(男性:女性)	1:2.3
管理職(科長以上) 26名	男性 10名	女性 16名
	男女比(男性:女性)	1:1.6
既婚率	男性 51.1%	女性 53.7%
	既婚者232名	男性 67名 女性 165名

経営戦略としての人財活用

CS(顧客満足度)の向上のためには
ES(職員満足度)の充実が重要



働きやすい職場環境の整備

取り組み① 手始めに

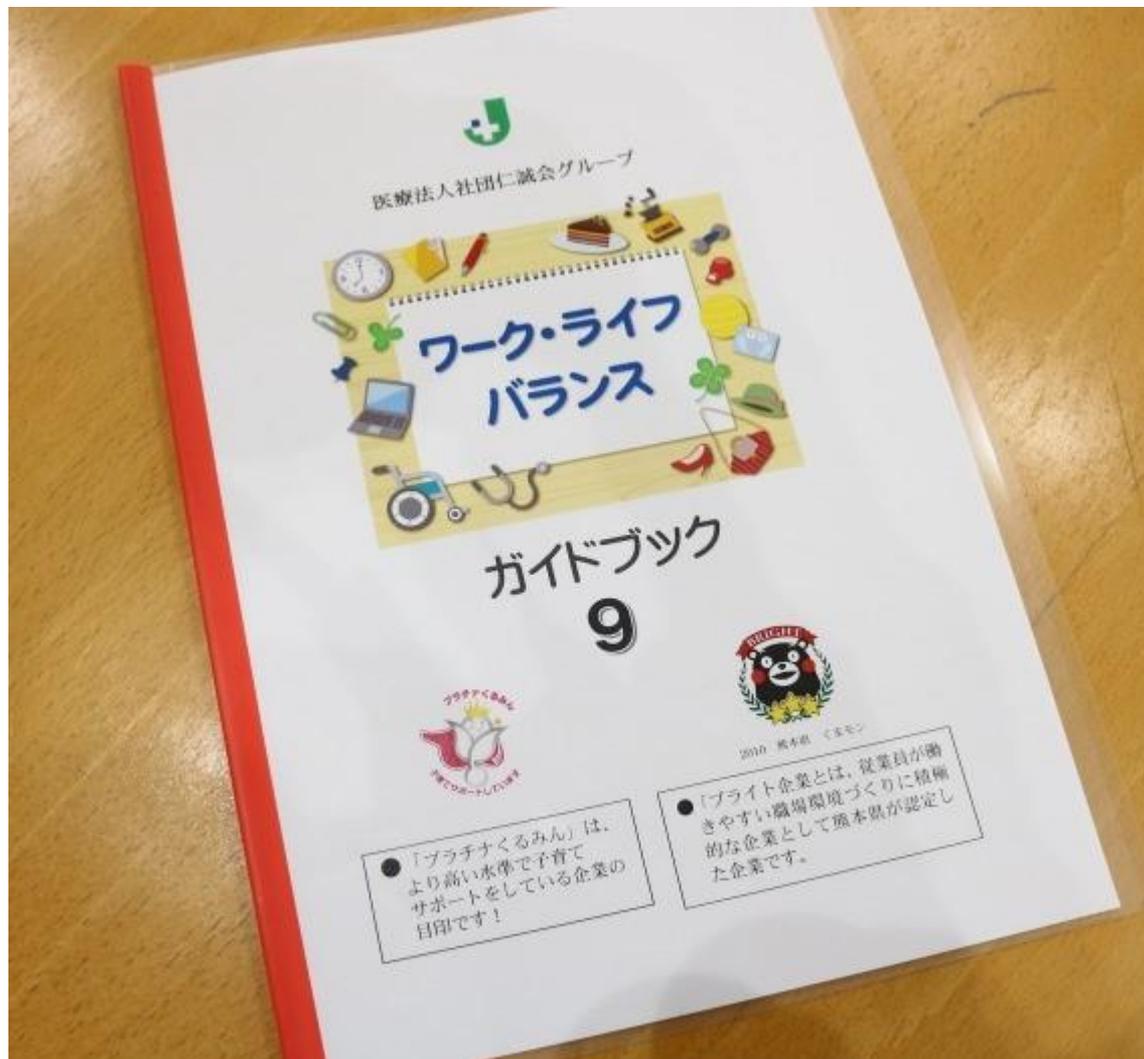
- 年次有給休暇取得促進
→ 半日取得 → 時間取得
- 残業時間削減 → ノー残業デー (1日/月)
- 病児保育費助成制度
- 男性職員の育児休暇取得促進に有給制度導入

取り組み② 職員のための相談室設置

- ・カウンセラーによる常勤職員全員との面談(年1回⇒希望者)
メンタルヘルスケア・ハラスメント相談
仕事と家庭の両立支援
キャリア形成支援
- ・メンタルヘルス研修(年2回 全職員向け)
- ・ワークライフバランスガイドブック初版発行

※労務管理者との連携がポイント

ワーク・ライフバランスガイドブック



取り組み③ 健康支援

- ・コルセット無料配布
- ・職員検診後のフォロー
- ・ストレス調査(2010年～)
 - 個人→面談(希望者)
 - 集団分析→職場風土の分析・改善
 - ほめ育・サンクスギフト
 - 宝物研修(自己肯定感向上)
- ・災害時メンタルチェック 熊本地震後2年継続
 - カウンセリング(希望者)

取り組み③キャリア形成・能力向上を意識した制度

- ・多様な雇用形態
 - 条件限定職員の正職員雇用
 - 短時間正職員制度
 - ⇒いろいろなライフスタイルに応じた勤務可能
 - EX 育児中、体調不良、介護中
 - ⇒有能な人材(専門職)の離職防止
 - 人事制度見直し 働き方VS処遇
- ・ガイドブック改訂(7版)
 - 貸付制度/奨学金制度の周知
- ・ラダー制度開始(2013年)

取り組み④ 復職支援

- ・産休・育休職員
休業中情報提供・相談受付・状況報告シート
復職前後面談
- ・体調不良職員(メンタル不調含む)
復職支援会議
- ・企業主導型保育所設置(2017年)

育児休業他取得実績

2021年1月1日現在

		男 性	女 性
育児休業		0人	8人
介護休業		なし	0人 (平成31年度 1名取得)
育児休業法	短時間勤務	なし	13人
	時間外労働免除	なし	12人
	深夜業制限	なし	16人
条件限定職員		1人	69人

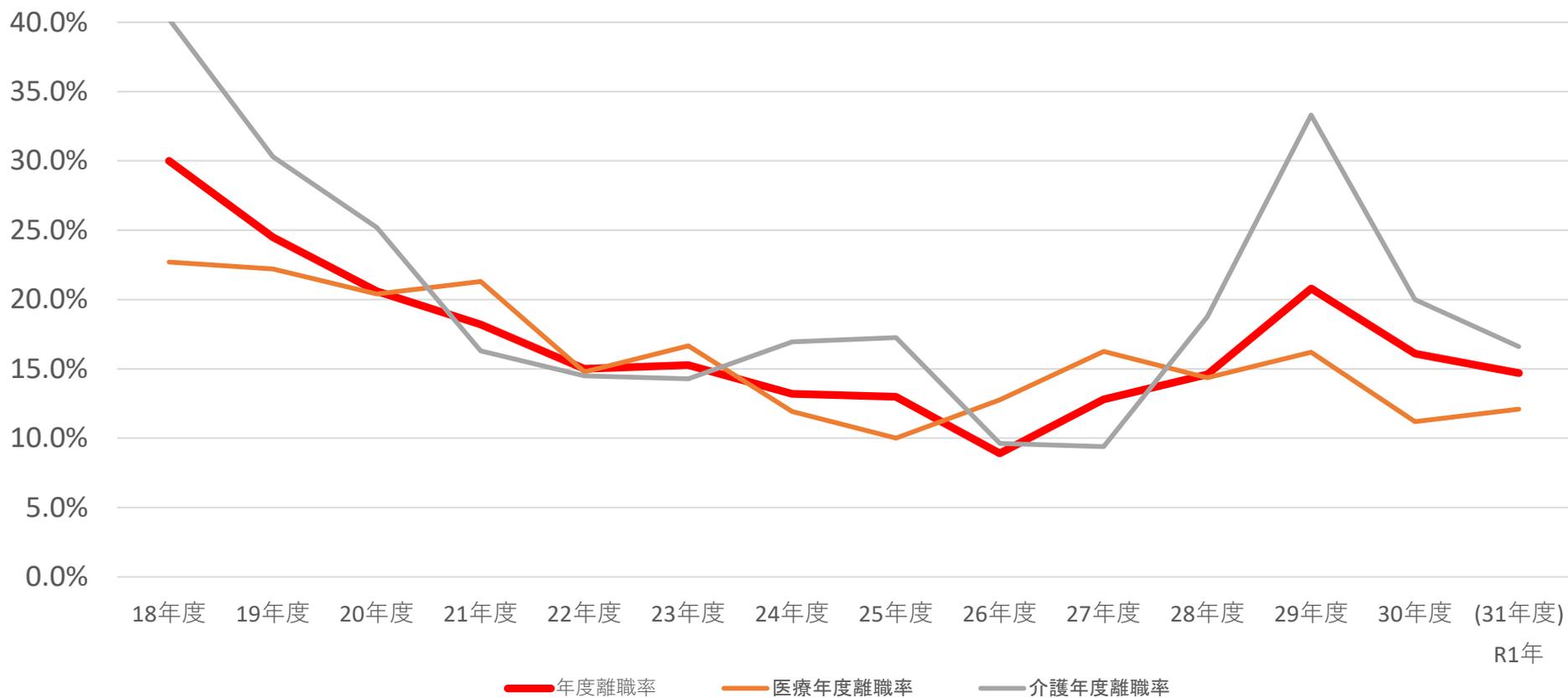
最近の取り組み

- ・相談室カウンセラー⇒ラインケア強化
5分面談
管理職研修
動機づけ面接・サーバントリーダー・NLPなど
- ・障害者雇用
- ・高齢者雇用
再雇用年齢上限引き上げ
体力測定・健診費用助成
- ・おかん

おかん



離職率



仁誠会 職種別正職員数

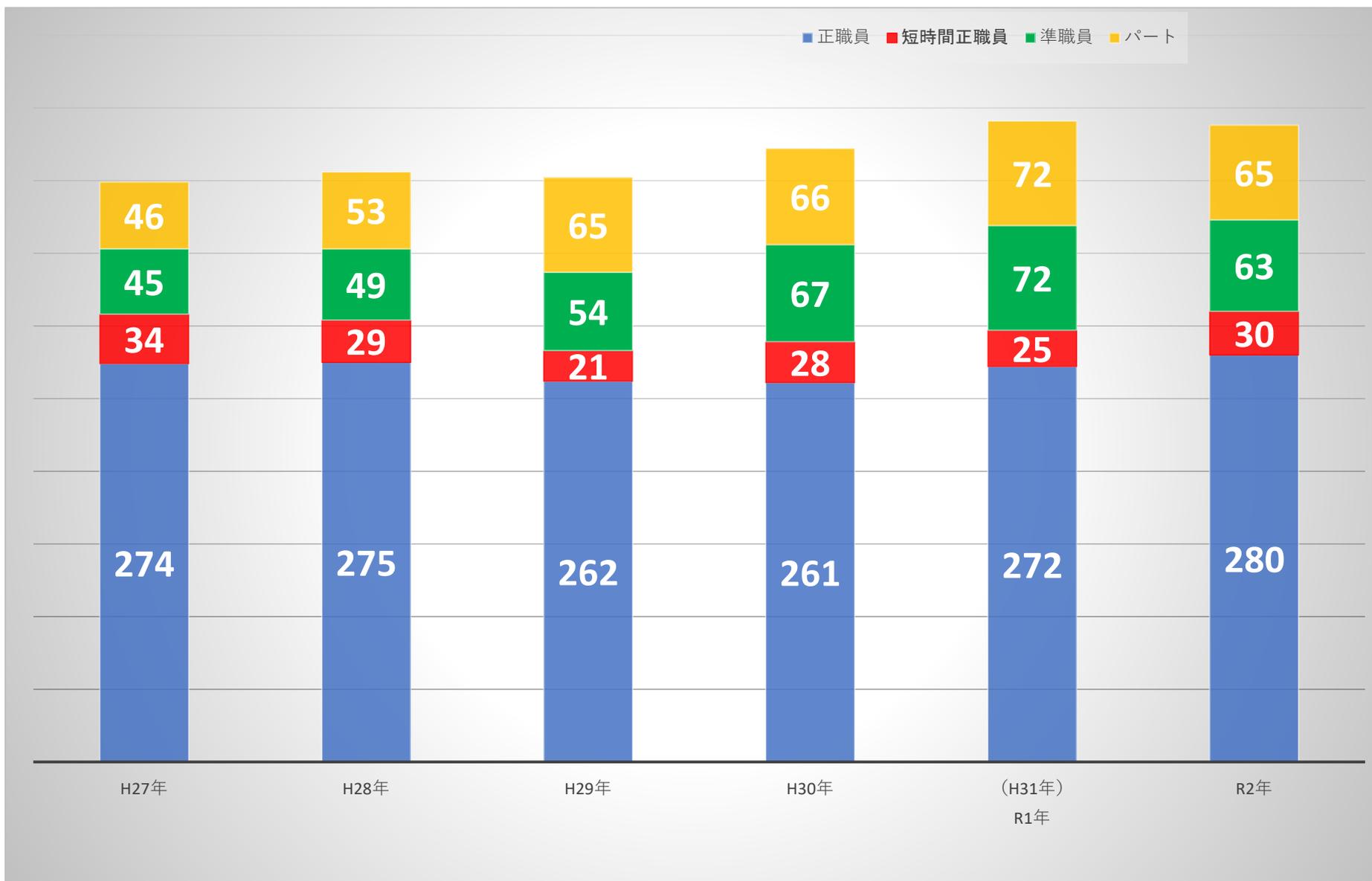
2021年1月1日現在

	医師	技士	薬剤師	看護師	カウンセラー	介護士	介護助手	看護助手	栄養	事務	運転手	理学療法士・作業療法士	健康運動指導士	相談	居宅	訪問介護 / 訪問看護	保育士	育児休業・休職	計
医療	9	56 (7)		44 (8)				5 (3)	9 (1)	18 (3)								7	148 (22)
介護	2			18 (1)		70 (4)			2	16 (1)		15 (2)	4	4	5	1	3	5	145 (7)
管理本部					1					5									6
合計	11	56 (7)	0	62 (9)	1	70 (4)	0	5 (3)	11 (1)	39 (2)	0	15 (2)	4	4	5	1	3	12	299 (28)

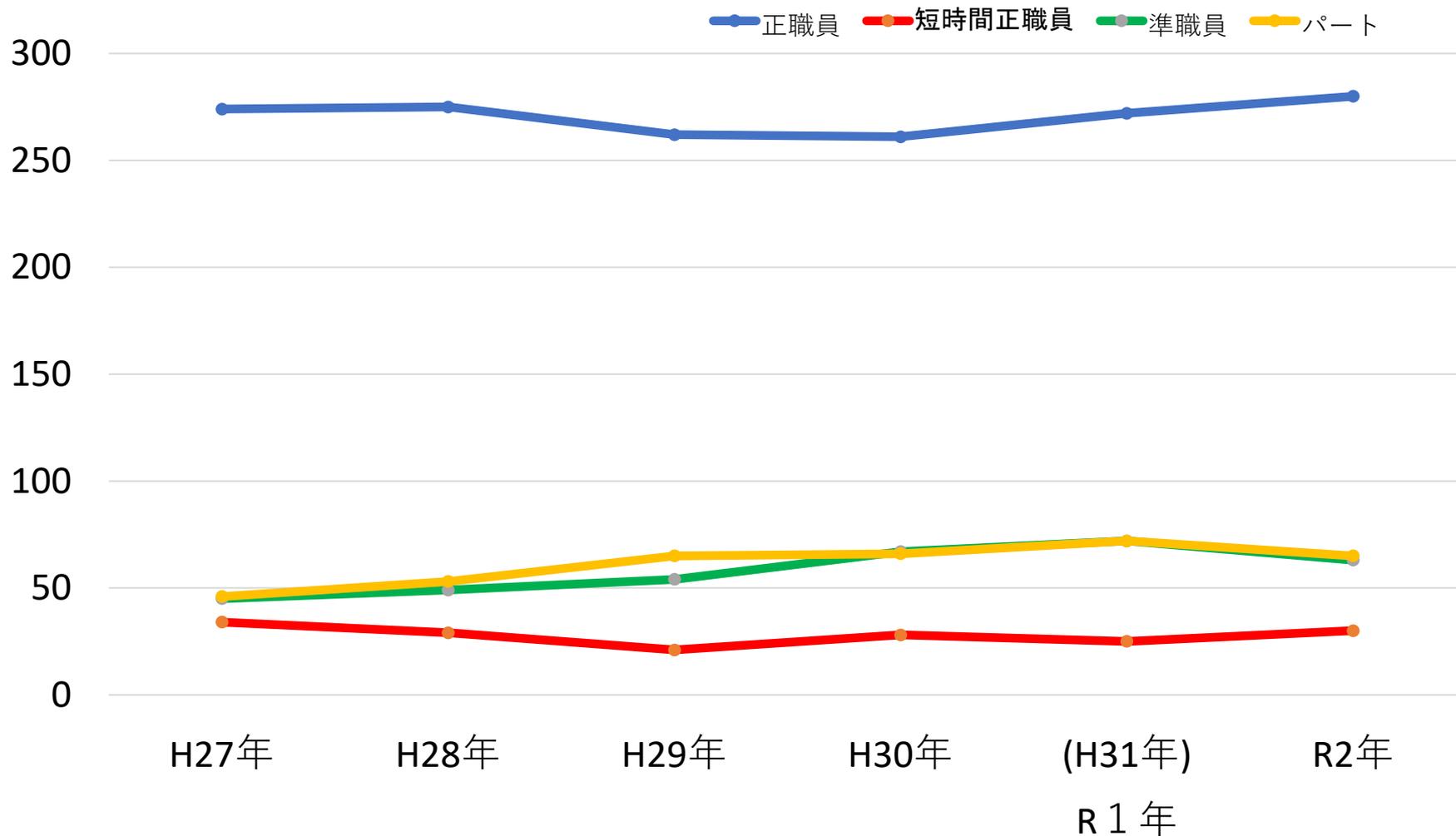
※ () 短時間正職員再掲 [育児時短含む]

※ 職種別正職員数 = 準職員 + パート職員除く

正職員・短時間正職員・準職員・パート別推移表



正職員・短時間正職員・準職員・パート別推移表



ご清聴ありがとうございました。